

# 平成30年度 扶養認定基準研究会

## 活動計画

平成30年6月26日（火）  
電設健保会館 5階講堂

## 研究会の目的

メンバーの**適用経歴（経験年数）**に応じた「知りたい事」や、自健保が抱えている課題解決の為の「知りたい事」等の『知りたい事のレベル感』、更にはメンバーの『知識やスキルのレベル感』の均衡を図った**グループ別でのディスカッション**を行うことで、自身の**知識や実務スキルの向上**を図ります。

**活動の中心はメンバー同士の意見交換や情報共有等のグループワーク**ですが、日々の業務の悩みも相談し合えるよう**横の繋がりを深める交流の場**としての役割も担っています。

# 平成30年度の参加メンバー

# 45健保 53名

	健保名
担当理事	日本ヒューレット・パカード
リーダー	第一三共グループ
サブリーダー	日本アイ・ビー・エム
サブリーダー	ディスコ
サブリーダー	ノバルティス
サブリーダー	ポッシュ
サブリーダー	ジャックス
サブリーダー	ニコン
サブリーダー	プレス工業
サブリーダー	ヤマハ
	日本郵船
	ブリヂストン
	ファイザー
	日本マクドナルド
	近畿日本ツーリスト
	T D K
	ヤマトグループ

健保名
日本中央競馬会
野村證券
エーザイ
パナソニック
サノフィ
サッポロビール
東京ガス
ニチレイ
協和発酵キリン
小松製作所
ファイザー
オリンパス
山崎製パン
大和証券グループ
三菱ケミカル
三菱ケミカル
三菱ケミカル
イオン

健保名
日産自動車
日本マクドナルド
ヤマトグループ
富士通
トランス・コスモス
丸井
太陽生命
三越伊勢丹
第一三共グループ
ソニー
小田急グループ
日本ゼオン
シーイーシー
ブリヂストン
azbilグループ
資生堂
曙ブレーキ工業
ニチレイ

緑字・・・今年度より参加

# 参加者の特徴

## メンバー構成

適用等の実務担当者49名 > 常務理事等管理者4名

94%

継続メンバー29名 > 新規メンバー24名

45%

83%

女性44名 > 男性9名

# 役割分担

役割	業務内容	担当健保名
担当理事	<ul style="list-style-type: none"> <li>・研究会と理事会の橋渡し</li> <li>・運営会議へ出席</li> <li>・リーダーのサポート</li> </ul>	日本ヒューレット・パカード
リーダー	<ul style="list-style-type: none"> <li>・全体運営の統括</li> <li>・議事録最終確認（事務局へ送付）</li> <li>・活動報告（研究会を代表）</li> <li>・運営会議を主催</li> <li>・研究会メンバーの管理（名簿のメンテ等）</li> </ul>	第一三共グループ
サブリーダー	<ul style="list-style-type: none"> <li>・リーダーの補佐</li> <li>・研究会全体の運営をサポート</li> <li>・班別会議でのファシリテーター</li> <li>・運営会議に出席</li> </ul>	プレス工業／ボッシュ／日本アイ・ビー・エム／ノバルティス／ディスコ／ジャックス／ヤマハ／ニコン
開催通知 出欠確認	<ul style="list-style-type: none"> <li>・開催通知発信</li> <li>・メンバーの出欠を確認</li> </ul>	第一三共グループ
議事録作成	<ul style="list-style-type: none"> <li>・全体会議の議事録を作成（リーダーへ送付）</li> <li>・班別の議事録を作成（サブリーダーへ送付）</li> </ul>	全体会議議事録： ソニー／日産自動車／大和証券グループ／azbilグループ／小田急グループ
懇親会監事	<ul style="list-style-type: none"> <li>・会場選定／予約</li> <li>・会費徴収／支払</li> <li>・領収証発行</li> </ul>	協和発酵キリン／サノフィ／日本郵船／東京ガス

# 平成30年度年間スケジュールと活動の方向性

【前半】






…このマークが付いている研究会の日は、研究会終了後懇親会を開催いたします。

	第1回 	第2回	第3回	第4回 
日程	5月18日（金）	6月14日（木）	7月12日（木）	9月14日（金）
場所	丸井健保会館	TDK柳橋倶楽部	ノバルティス健保	丸井健保会館
運営委員会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・当日運営確認</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・グループ分け</li> <li>・グループ担当決め</li> <li>・その他</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・第4回目以降の進め方の確認等</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・グループ担当決め等</li> <li>・第4回目以降の進め方の確認等</li> </ul>
研究会	全体会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・研究会目的</li> <li>・運営ルール</li> <li>・自己紹介</li> <li>・役割分担</li> <li>・年間スケジュール</li> <li>・グループ提示</li> <li>・活動概要説明</li> <li>・次回研究会案内 等</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・報告／共有事項</li> <li>・どこでもキャビネット</li> <li>・基礎情報アンケート</li> <li>・年間スケジュール</li> <li>・グループ分け</li> <li>・次回研究会案内 等</li> </ul>	<div style="background-color: #c00000; color: white; padding: 10px; border-radius: 10px;"> <p>現時点はイメージ段階のため皆さんの意見も取り入れながら、今後の運営委員会で検討し、方向性をお示し致します。</p> </div>
	分科会	<ul style="list-style-type: none"> <li>・グループA（基礎知識）</li> <li>・グループB（事例応用）</li> </ul> <p>～活動概要説明 等～</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・グループA（基礎知識） 24名1グループ</li> <li>・グループB（事例応用） 6～7名3グループ</li> </ul> <p>～希望グループへの手上げ／Bグループ班分けはクジ～</p>	

# 平成30年度年間スケジュールと活動の方向性

【後半】

	第5回	第6回	第7回 	第8回	第9回	第10回 	
日程	10月19日 (金)	11月16日 (金)	12月19日 (水)	1月18日 (金)	2月15日 (金)	3月13日 (水)	
場所	ニコン健保	丸井健保会館	TDK柳橋倶楽部	丸井健保会館	丸井健保会館	TDK柳橋倶楽部	
運営委員会	<div style="background-color: #e67e22; border-radius: 25px; padding: 20px; text-align: center; color: white;"> <p>研究会後半のテーマやグループ構成などの進め方は 前半の研究会活動を通して、メンバーの皆さんと 方向性を確認・共有し、順次決定していきます。</p> </div>						
研究会							全体会
							分科会

 ...このマークが付いている研究会の日は、研究会終了後懇親会を開催いたします。

# 基礎情報アンケートについて

## ● アンケート実施の目的

### ① 効率的な情報交換

同規模・同基幹システム・検認の頻度などの共通点を一覧にして確認できることで、研究会だけではなく、直接の質問相手を見つけやすい

### ② 会としての調査・研究

基礎数値をもとに、扶養率・報酬月額・規模等での相関を見て、扶養認定に関するマッピングを行い、ベンチマークする

### ③ 研究会テーマの深堀

研究会の後半に、基礎情報の共通点で班分けする場合は、事前に情報を整理しておけるのは運営側として助かる



# 基礎情報アンケートについて

## ● 調査結果イメージ

ベンダー	標準報酬 月額加重平均	扶養率 加重平均	Count of 健保数
UBS	343	0.710	14
大和総研	380	0.742	10
日本生産性本部	374	0.873	6
インテジテクノスフィア	435	0.900	2
ニッセイ情報テクノロジー	473	0.902	2
富士通 F I P	410	0.929	1
カシオヒューマンシステムズ(株)	380	0.963	1
ニッセイコム	422	1.089	2
NTTデータ	345	1.104	2
Grand Total	388	0.895	40

相関係数 (H29年の38健保データより)

	健康 保険 料率	介護 保険 料率	事業 所数	被保 険者	被扶 養者	扶養率	被保 険者 平均 年齢	被扶 養者 平均 年齢	任継標 準報酬 月額/ 上限
健康保険料率	1.00								
介護保険料率	0.74	1.00							
事業所数	0.32	0.25	1.00						
被保険者	0.21	0.30	0.82	1.00					
被扶養者	0.10	0.09	0.87	0.92	1.00				
扶養率	-0.46	-0.72	-0.11	-0.13	0.07	1.00			
被保険者平均年齢	-0.02	-0.13	-0.10	0.15	0.18	0.43	1.00		
被扶養者平均年齢	-0.07	-0.21	-0.12	0.09	0.10	0.17	0.46	1.00	
任継標準報酬月額/上限	-0.73	-0.77	-0.27	-0.24	-0.11	0.76	0.24	0.06	1.00

ご静聴ありがとうございました